



La certification Qualiopi a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : Formation – Bilans de compétences – Validation des acquis de l'expérience.



## Bilan de compétences SPECIAL MANAGER

*Manager, c'est s'intéresser aux autres.*

### POUR QUI ?

- \* Ceux et celles qui se demandent si le management est fait pour eux, pour elles.
- \* Toute personne qui souhaite se préparer à une future prise de fonction managériale, identifier ses forces existantes et ses axes de progrès.
- \* Action adaptée aux personnes en situation de handicap.

### PREREQUIS :

- \* Etre manager ou souhaiter le devenir.

### DUREE / DATES :

- \* 16 heures
- \* Dates : nous consulter

### COUT :

- \* 1440 € nets de taxes
- \* Eligible au CPF

### MODALITE D'EVALUATION :

- \* Une attestation de formation sera délivrée
- \* Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

### INTERVENANTE(ES) :

- \* Coachs certifiées en développement personnel et professionnel, coachs certifiées en psychologie positive, psychologues du travail
- \* Expérimentées en R.H. et en management
- \* Formatrices certifiées au niveau expert par ICPF & PSI
- \* Agréées par l'Institut Herrmann
- \* Praticienne en PNL ...

### OBJECTIFS :

- \* Préparer votre prise de fonction de manager-coach/ ou prendre le recul nécessaire sur votre fonction actuelle de manager.
- \* Trouver votre style de management.
- \* Etre aligné.e à vos valeurs et vous permettre de vous épanouir dans votre rôle de manager-coach.
- \* Faire évoluer vos états émotionnels pour être plus serein(e) et plus efficace.
- \* Acquérir les connaissances en communication non-violente pour réussir dans un évènement à forte composante émotionnelle (*les entretiens annuels, l'animation d'une réunion, la gestion d'un conflit, ...*)

### PROGRAMME :

#### PHASE 1 – ENTRETIEN PREALABLE qui permet de :

- \* définir et analyser la nature de vos besoins, de vos motivations, de vos attentes, afin de personnaliser l'action,
- \* vous informer sur les conditions de déroulement, les méthodes et outils utilisés,
- \* confirmer les engagements réciproques (la personne bénéficiaire et le coach-consultant),
- \* d'établir un planning prévisionnel.

#### PHASE PRELIMINAIRE (ou de cadrage) qui consiste à :

- \* faire le point sur votre carrière, vos compétences, vos aspirations et sur votre représentation du management,
- \* fixer les objectifs de résultats du bilan de compétences spécial manager

#### PHASE D'INVESTIGATION qui permet de :

- \* analyser et comprendre votre mode de fonctionnement, votre mode de communication ;
- \* identifier votre style managérial, ses points de forces et ses axes de développement, pour mieux communiquer, mobiliser, animer, déléguer ;
- \* imaginer des chemins possibles permettant de vous épanouir dans un rôle de manager ou un rôle plus en phase avec qui vous êtes ;
- \* définir / ou redéfinir votre projet professionnel de manager.

#### PHASE DE CONCLUSION qui a pour objectif de :

- \* définir un plan d'action à court, moyen ou long terme,
- \* restituer un document de synthèse.

**Suivi** qui permet, au bout de 6 mois au bénéficiaire, de faire le point s'il le désire, de bénéficier de conseils, soutien, redynamisation.

### PEDAGOGIE, METHODOLOGIE :

- \* Une pédagogie participative et intégrative.

... *L'espace pour cultiver vos richesses  
et révéler vos talents...*



✕ Les analyses sont conduites par le coach-consultant sur la base d'une méthodologie et d'outils validés et certifiés (profil de manager, inventaire de personnalité, etc....) et de documents et outils élaborés par ACCESSION RH.

