

... L'espace pour cultiver vos richesses
et révéler vos talents...



La certification Qualiopi a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : Formation – Bilans de compétences – Validation des acquis de l'expérience.

POUR QUI ?

- * Toute personne qui souhaite renouveler son style managérial ou occuper la fonction de manager

PREREQUIS :

- * Volonté de s'impliquer personnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices

DUREE / DATES :

- * 3 jours (18 heures)
- * Dates : nous consulter

COUT :

- * Coût nous consulter
- * Groupe limité à 6 personnes

MODALITE D'EVALUATION :

- * La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- * Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

INTERVENANTE(ES) :

- * Coachs certifiées en développement personnel et professionnel, coachs certifiées en psychologie positive, psychologues du travail
- * Expérimentées en R.H.
- * Formatrices certifiées au niveau expert par ICPF & PSI
- * Agréées par l'Institut Herrmann
- * Praticienne en PNL ...

LEADERSHIP POSITIF (niveau 1)

« Il n'y a rien de constant si ce n'est le changement. » Bouddha

OBJECTIFS :

- * Identifier votre mode de fonctionnement pour mieux vous comprendre
- * Tenir compte des émotions dans vos relations professionnelles
- * Développer votre flexibilité comportementale
- * Entretien des relations professionnelles constructives

PROGRAMME :

1. Identifier vos forces de caractères, votre mode de fonctionnement, votre quotient émotionnel, vos talents pour mieux se comprendre

- * Vous appuyer sur vos forces de caractère pour utiliser et accroître votre niveau de bien être personnel et professionnel
- * Adapter votre mode de fonctionnement à celui de votre interlocuteur pour entretenir une relation constructive
- * Elaborer la cartographie des talents de chaque membre de l'équipe, utiliser la complémentarité des profils pour optimiser les contributions individuelles et rendre le collectif plus performant

2. Développer le capital humain

- * Mettre en œuvre des stratégies de psychologie positive centrées sur les émotions, les valeurs et les motivations, pour accroître le bien être, l'engagement au travail, le développement des individus
- * Concevoir votre modèle de leadership fondé sur les concepts de la psychologie positive pour accroître votre performance de manager et l'adhésion de votre équipe
- * Créer une cohésion d'équipe pour renforcer le sentiment de contribution et la confiance en soi

PEDAGOGIE, METHODOLOGIE :

- * Outil HBDI (Profil de préférences cérébrales)
- * Profil manager
- * Quotient émotionnel
- * Pédagogie participative
- * Apports théoriques et mises en situations
- * Accompagnement et conseils personnalisés
- * Etude de cas pratiques
- * Programme de leadership personnalisé