

... L'espace pour cultiver vos richesses
et révéler vos talents...



La certification Qualiopi a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : Formation – Bilans de compétences – Validation des acquis de l'expérience.

LEADERSHIP POSITIF (niveau 2)

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite » - Henry Ford

POUR QUI ?

- * Toute personne qui souhaite renouveler son style managérial ou occuper la fonction de manager

PREREQUIS :

- * Avoir suivi le cursus « leadership niveau 1 »
- * Volonté de s'impliquer personnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices

DUREE :

- * 2 jours (ou durée adaptée selon vos réels besoins)

COÛT :

- * Coût nous consulter
- * Groupe limité à 6 personnes

MODALITE D'EVALUATION :

- * La validation des acquis sera réalisée à travers un quiz et/ou une certification
- * Une évaluation qualitative de la formation sera complétée par le stagiaire

INTERVENANTE(S) :

- * Coachs certifiées en développement personnel et professionnel, coachs certifiées en psychologie positive, psychologues du travail
- * Expérimentées en R.H.
- * Formatrices certifiées au niveau expert par ICPF & PSI
- * Agréées par l'Institut Herrmann
- * Praticienne en PNL ...

OBJECTIFS :

- * Etre ou redevenir un manager épanoui
- * Savoir fédérer et renforcer le sentiment d'appartenance à une équipe

PROGRAMME :

1. Développer sa posture managériale

- * Vous positionner dans l'équipe pour mettre en œuvre un management coopératif
- * Fédérer l'équipe autour d'une vision porteuse de sens et de valeurs communes
- * Réguler les comportements sous stress, anticiper et gérer les situations d'incompréhension, d'inefficacité professionnelle, de conflit....
- * Développer votre assertivité dans l'écoute, le respect de l'individu, pour transformer les situations sensibles ou de recadrage en opportunités d'échange, de remotivation

2. Manager l'efficacité

- * Donner du sens aux objectifs individuels et collectifs pour renforcer la confiance et l'engagement
- * Optimiser l'efficacité collective par la somme des talents et fonctionnements individuels, et ainsi mobiliser l'équipe sur les objectifs fixés

PEDAGOGIE, METHODOLOGIE :

- * Outil HBDI (Profil de préférences cérébrales) – Profil d'équipe
- * Pédagogie participative
- * Apports théoriques et mises en situations
- * Accompagnement et conseils personnalisés
- * Etude de cas pratiques
- * Programme de leadership personnalisé